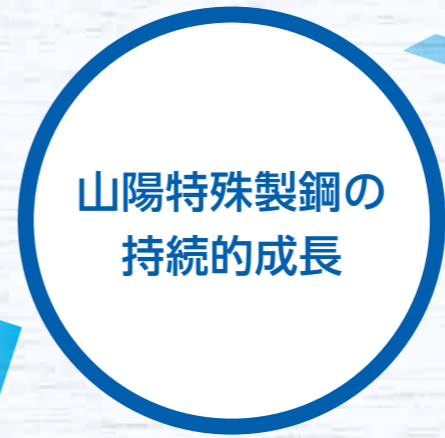
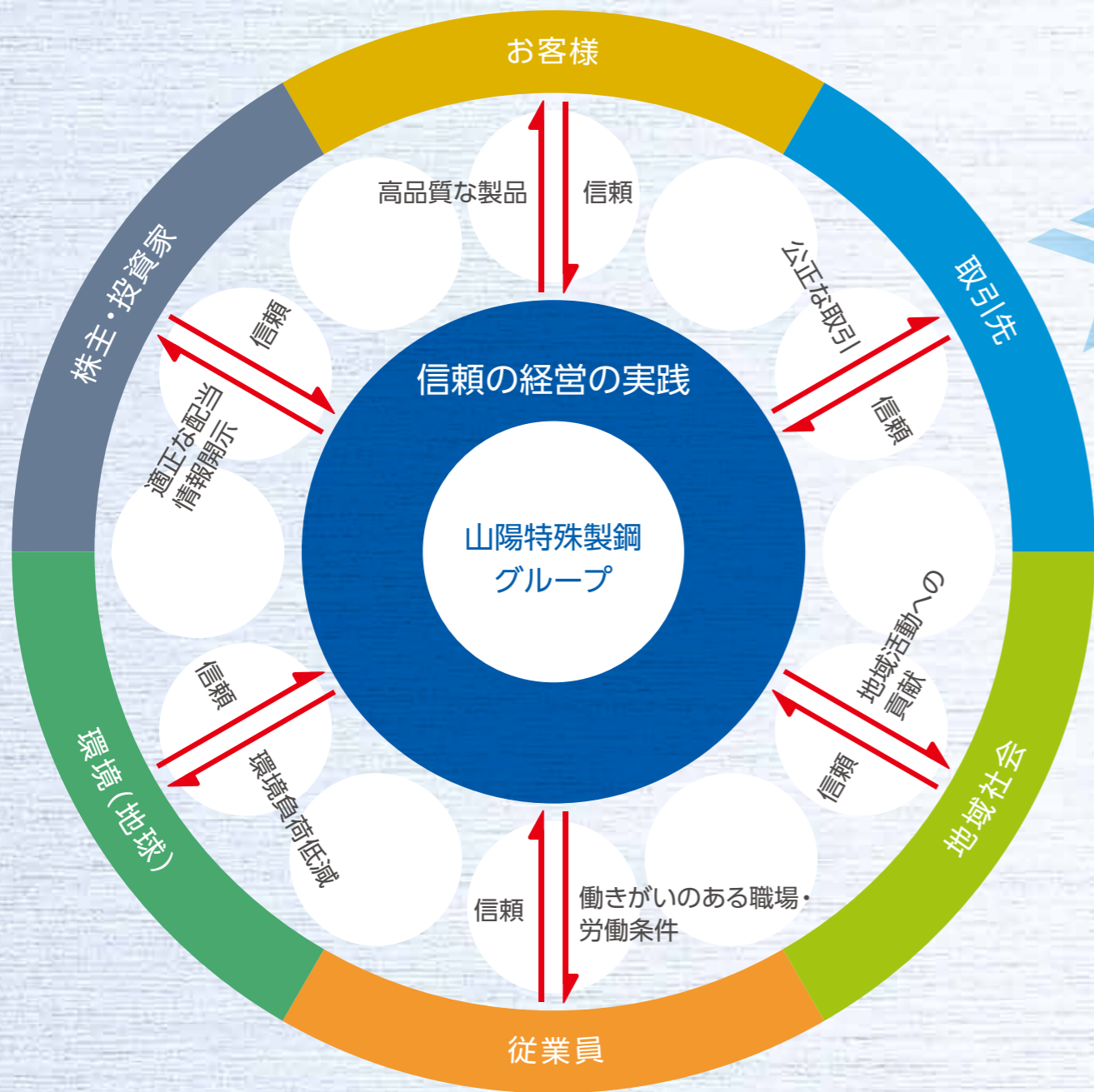


山陽特殊製鋼グループが考えるCSR経営

当社グループが考えるCSR経営とは、経営理念『信頼の経営』の実践を通じ、あらゆるステークホルダーとの信頼関係を築くことで、当社グループの持続的成長を実現し、持続可能な社会の実現に貢献することです。「信頼の経営」の実践とは「真っ正直な会社であれ」と言い換えることができます。企業は社会の一員であり、ステークホルダーからの信頼なくして会社の発展はありません。山陽特殊製鋼グループは、真っ正直に、そして愚直に「信頼の経営」を実践することで、持続可能な社会の実現に貢献します。



2017年度のCSR経営への取組み

ステークホルダー	求められるもの	実績
お客様	<ul style="list-style-type: none"> 高品質な製品の安定供給 品質向上への持続的取り組み 鉄鋼に関する技術、研究の振興 	<ul style="list-style-type: none"> 第二粉末工場の稼働開始 日本金属学会よりECOMAX4が技術開発賞を受賞 熱処理変形シミュレーションシステムの開発 国内外の展示会への出展
取引先	<ul style="list-style-type: none"> 公平・公正な取引 持続可能な調達活動 	<ul style="list-style-type: none"> 下請法の社外講習への参加 調達品の製造工場視察
株主・投資家	<ul style="list-style-type: none"> 財務情報の適切な開示 株主・投資家とのコミュニケーション 迅速・透明な経営の推進 	<ul style="list-style-type: none"> アニュアルレポートの発行 ウェブページ上での決算説明会動画の配信 海外でのIR活動の実施 個人株主向け工場見学会の開催 コンプライアンス研修の実施
地域社会	<ul style="list-style-type: none"> 国内外地域の活性化 ボランティア・文化振興への支援活動 	<ul style="list-style-type: none"> 文化講演会の開催 一日陸上教室の開催 小学生向け工場見学会の開催 工場近郊の清掃活動
従業員	<ul style="list-style-type: none"> 公正な人事制度 働きやすい職場環境の整備 労働災害の撲滅 防災意識の向上 	<ul style="list-style-type: none"> ノー残業デーの実施 新入社員の米国での語学研修 安全体感研修センターの充実化 防災訓練の実施
環境(地球)	<ul style="list-style-type: none"> 環境に配慮した製品や技術の開発 環境保全に向けた取り組み 	<ul style="list-style-type: none"> 照明機器のLED化 大型モーターのインバーター化 レンガくずの耐火物原料としての利用 スラグ製品の「鎮静剤」への利用